

## KRAJOWA OFERTA PRACY

- oferta pracy zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy  
 oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy

<b>PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy</b>		<b>Wskazują dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty</b>	
Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie  <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK		<input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK – proszę wymienić wybrane PUP ..... .....	
<b>I. Informacja dotycząca pracodawcy</b>			
<b>1. Nazwa pracodawcy/imię i nazwisko (dotyczy osób fizycznych)</b> ..... .....		<b>3. Adres siedziby/stalego wykonywania działalności pracodawcy</b> miejscowość.....  ulica.....  kod pocztowy.....  nr telefonu.....  adres e-mail.....  adres strony www.....  Konto na portal praca.gov.pl.....	
<b>2. Imię i nazwisko osoby wskazanej do kontaktu</b> ..... ..... Preferowana forma kontaktów z kandydatami ..... ..... Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę ..... .....			
<b>4. NIP/PESEL (dotyczy osób fizycznych)</b> .....	<b>6. Forma prawna prowadzonej działalności</b> 1. Ind. Dział. Gospodarcza <input type="checkbox"/> 2. Jedn. budżetowa 3. Stowarzyszenie      6. S.A. 4. Spółdzielnia        7. Sp. z o.o. 5. Spółka osobowa    8. Inna	<b>7. Liczba zatrudnionych pracowników</b> <input style="width: 50px;" type="text"/>	
<b>5. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK/NIE*</b>		<b>8. Przeważający rodzaj działalności wg PKD</b> ..... ...	
		<b>9. Nr statystyczny REGON</b> .....	
<b>II. Informacja dotycząca zgłoszonego miejsca pracy</b>			
<b>10. Nazwa zawodu</b> ..... .....	<b>11. Nazwa stanowiska</b> ..... .....	<b>12. Liczba wolnych miejsc pracy</b> <input style="width: 50px;" type="text"/> / <input style="width: 50px;" type="text"/> <b>w tym dla osób niepełnosprawnych</b>	
<b>13. Kod zawodu</b>		<b>14. Liczba kandydatów</b> <input style="width: 50px;" type="text"/>	
<b>14. System wynagradzania</b> 1. Czasowy ze stawką godzinową/miesięczną 2. Prowizyjny 3. Akordowy  <input style="width: 30px; height: 20px;" type="checkbox"/>		<b>15. Miejsce wykonywania pracy</b> ..... ..... ..... <b>16. Godziny pracy</b> ..... ..... <b>17. Wymiar czasu pracy</b> .....	
<b>18. Rodzaj umowy:</b> 1. na czas nieokreślony 2. na czas określony 3. na okres próbny 4. na zastępstwo 5. na zlecenie 6. o dzieło 7. inne.....  <input style="width: 30px; height: 20px;" type="checkbox"/>		<b>19. System i rozkład czasu pracy</b> 1. podstawowy      3. równoważny a. jednozmianowy    4. przerywany b. dwuzmianowy      5. inny c. trzymianowy 2. ruch ciągły  <input style="width: 30px; height: 20px;" type="checkbox"/>	
<b>20. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej</b> ..... .....		<b>21. Data rozpoczęcia pracy</b> .....	<b>22. Wysokość wynagrodzenia brutto w złotych</b> .....
<b>23. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG TAK/NIE*</b>		<b>24. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu ustawy TAK/NIE*</b>	

<b>25. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy</b> 1. poziom wykształcenia ..... 2. doświadczenie zawodowe ..... 3. umiejętności ..... 4. uprawnienia ..... 5. znajomości języków obcych język ..... poziom znajomości ..... ..... język ..... poziom znajomości .....	<b>26. Ogólny zakres obowiązków</b> ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....
<b>III. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy</b>	
<b>27. Okres aktualności oferty</b> (od ..... do ..... ) – (maksymalny do 90 dni)	
<b>28. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG</b> <i>TAK/NIE*</i> <b>Jeśli tak to w jakich</b> .....	

\*Niepotrzebne skreślić

**29. Oświadczenie pracodawcy (właściwe zaznaczyć)**

1. Czy w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy?

Tak  Nie

2. Czy jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy?

Tak  Nie

3. Czy pracodawca posiada zaległości podatkowe wobec Krajowej Administracji Skarbowej?

Tak  Nie

4. Czy pracodawca posiada zaległe składki należne Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych lub zalega z wpłatami na PFRON?.

Tak  Nie  Nie dotyczy

5. Czy pracodawca posiada zaległości z tytułu nieopłacenia składek w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego?

Tak  Nie  Nie dotyczy

**Oferta pracy nie może naruszać zasad równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i nie może zawierać wymagań dyskryminujących kandydatów do pracy.**

**Krajowa oferta pracy zostanie wycofana z realizacji w przypadku braku kontaktu z pracodawcą.**

(data i podpis pracodawcy) .....

<b>IV. Adnotacje urzędu pracy</b>		
<b>30. Numer pracodawcy</b>	<b>33. Data realizacji/wycofania krajowej oferty pracy</b>	<b>35. Sposób przyjęcia</b> 1. pisemnie, osobiście 2. elektronicznie 3. e-mail 4. telefonicznie <div style="text-align: right; margin-top: 20px;"><input type="checkbox"/></div>
<b>31. Numer krajowej oferty pracy</b>	<b>34. Pracownik nadzorujący ofertę</b>	
<b>32. Data i podpis pracownika przyjmującego ofertę</b>	(data i podpis)	

**36. Realizacja krajowej oferty pracy**

Data	Opis działania