

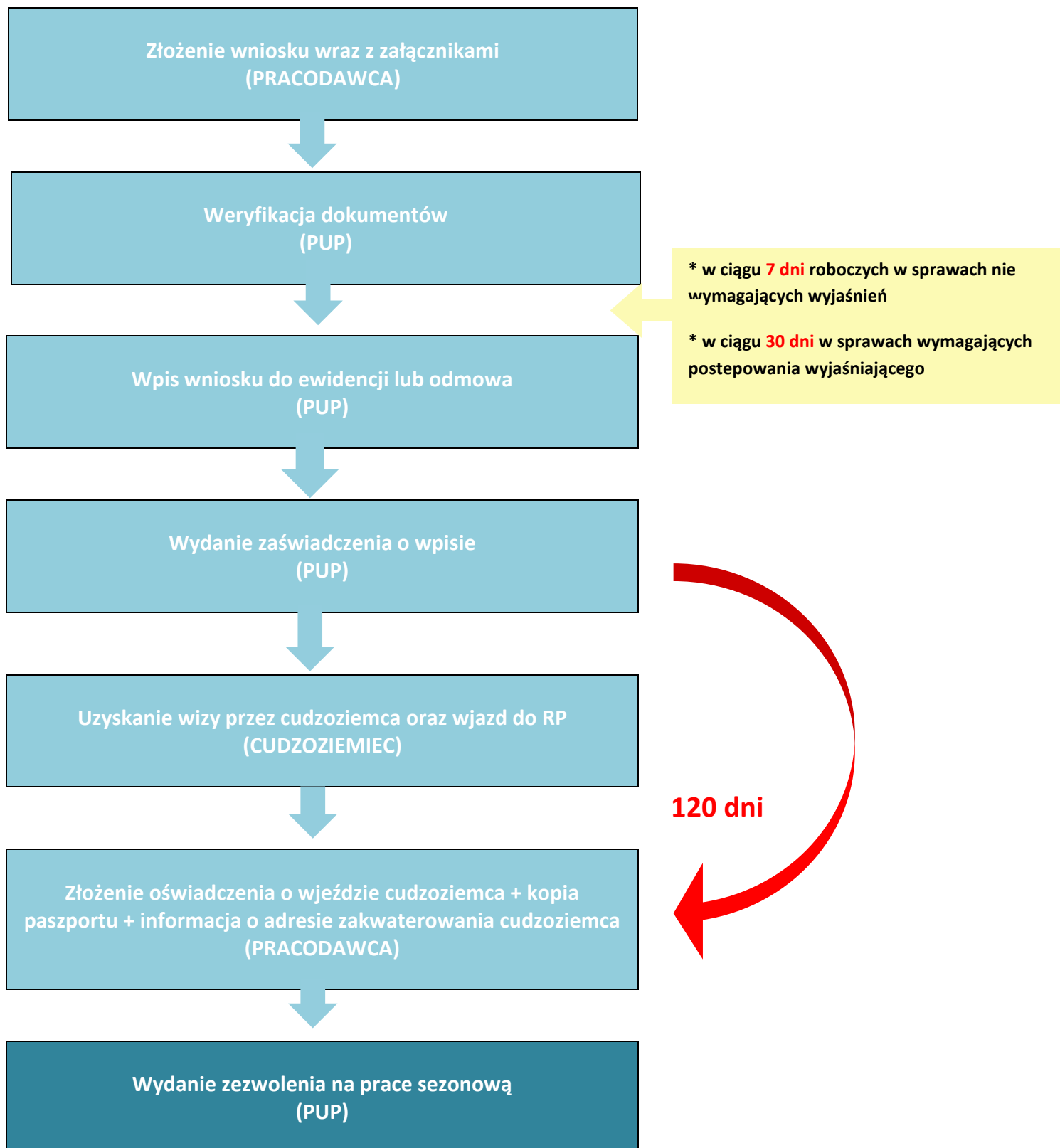
ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

- dotyczą zatrudnienia wszystkich obywateli z państw spoza UE/EOG
- składane według podklas działalności "sezonowych" (tj. wskazane podklasy z rolnictwa, zakwaterowania, działalności usługowej związanej z wyżywieniem)
- o właściwości wydania zezwolenia decyduje miejsce siedziby podmiotu, który posiada wpis do KRS-u lub miejsce stałego pobytu tj. zameldowania pozostałych podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcowi
- okres wykonywania pracy sezonowej nie może przekroczyć 9 miesięcy w roku kalendarzowym
- opłata za złożenie wniosku- 30 zł
- należy dostarczyć informację starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych tzw. test rynku pracy który nie dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy
- zezwolenie wydawane jest w formie decyzji administracyjnej, w przypadku decyzji odmownej istnieje możliwość odwołania się do ministra właściwego ds. pracy
- **Uwaga.** Urząd Pracy bada wysokość wynagrodzenia na dane stanowisko pracy

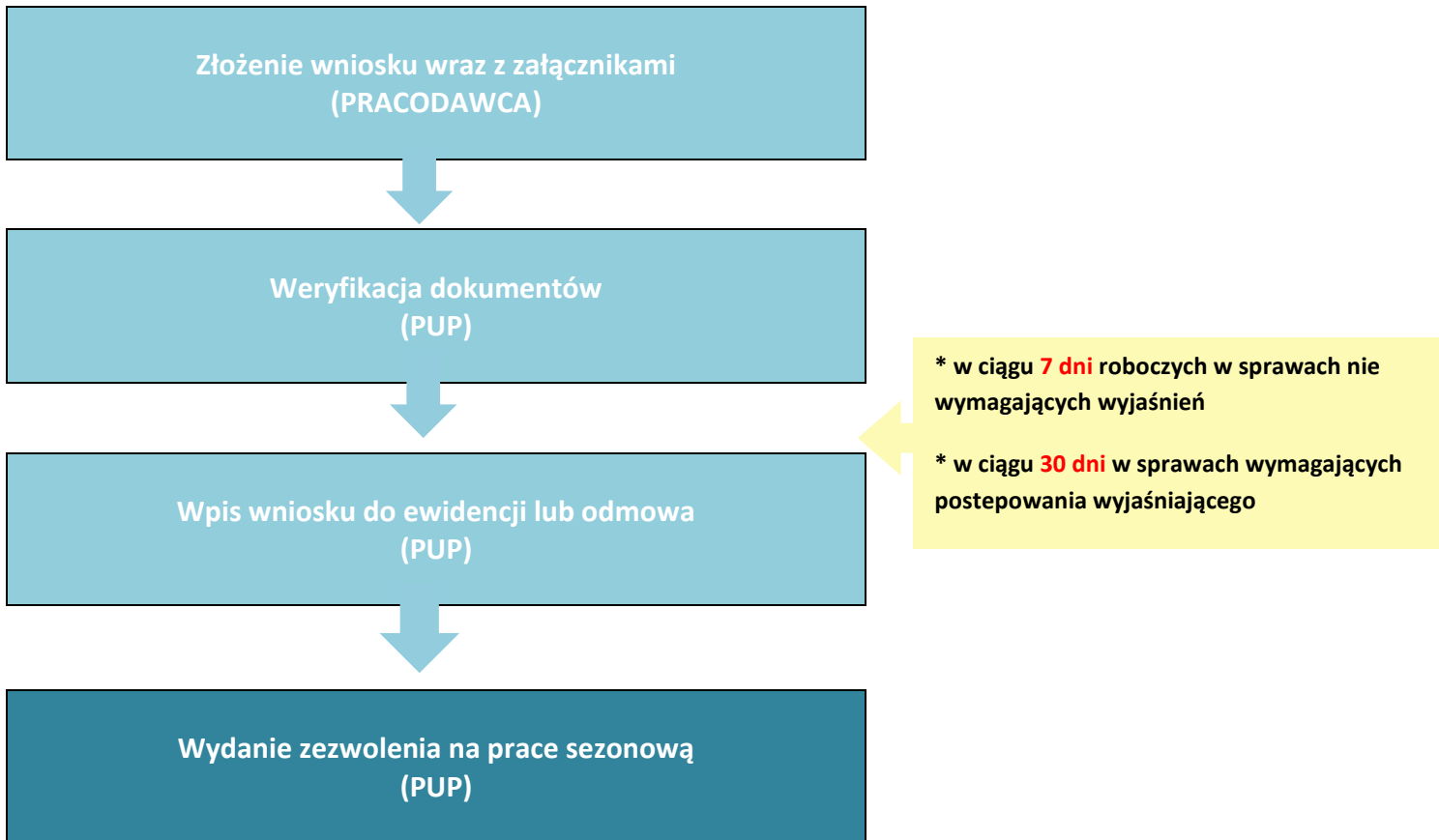
Dokumenty, które podmiot składa wraz z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową:

- ważny dowód osobisty, ważny dokument podróży lub inny dokument potwierdzający tożsamość -w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna
- kopie wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek lub kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość, a gdy nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej -kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca
- kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium RP- w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium RP
- dowód wpłaty
- informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana (nie dotyczy zatrudnienia obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy)
- dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy- w przypadku gdy informacja starosty była wymagana
- w przypadku gdy podmiot występuje o zezwolenie „ **wielosezonowe**” dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat
- w przypadku gdy podmiot występuje o zezwolenie „ **wielosezonowe**” dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca
- oświadczenie pod rygorem, odpowiedzialności karnej, czy zachodzą okoliczności , o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- **UWAGA.** Dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej- w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest agencja.

**Procedura wydawania zezwolenia na pracę sezonową
w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa poza granicami terytorium RP**



**Procedura wydawania zezwolenia na pracę sezonową
w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium RP**



* Informujemy , że pod numerem **22 490 20 44** działa infolinia dla pracodawców, którzy zatrudniają lub zamierzają zatrudnić cudzoziemców.

* Poniżej zamieszczono wzory wymaganych dokumentów