



POWIATOWY URZĄD PRACY



W GARWOLINIE

Sprawozdanie z działalności
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W
GARWOLINIE
za 2013 rok

Garwolin, luty 2014r.

Spis treści

I.	Wstęp	4
II.	STRUKTURA I BILANS BEZROBOTNYCH	5
III.	USŁUGI RYNKU PRACY	10
	Centrum Aktywizacji Zawodowej	10
IV.	AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	20
	Łączna kwota przyznana na 2013 roku wyniosła 9 518,4 tys. zł. - słownie dziewięć milionów pięćset osiemnaście tysięcy czterysta złotych.	20
	Struktura wydatków z uwzględnieniem przyznanych środków finansowych na dzień 31.12.2013r... ..	21
	Refundacja kosztów studiów podyplomowych	22
	Prace interwencyjne	22
	Roboty publiczne.....	22
	Prace społecznie użyteczne	23
	Staże	23
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje).....	24
	Refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.....	24
	Inne wydatki fundusz pracy	24
VI.	Środki Budżetu Państwa wydatkowane na realizację zadań ustawowych w odniesieniu do osób bezrobotnych.	25
VII.	Dodatki aktywizacyjne	25
VIII.	Komunikacja elektroniczna	25

I. Wstęp

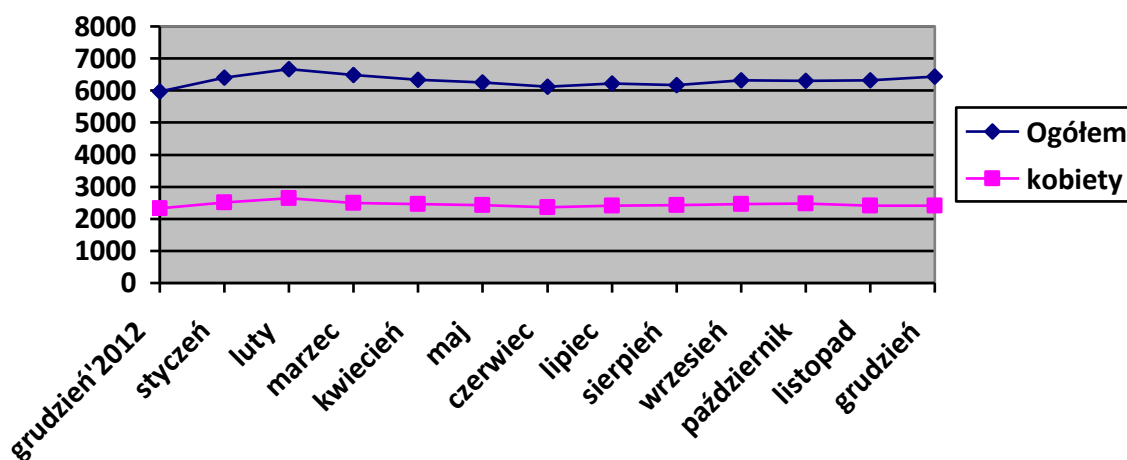
1. Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie zwany dalej „Urzędem” jest jednostką organizacyjną Powiatu realizującą zadania publiczne wynikające w szczególności z :
 - a) Przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) - zwanej dalej ustawą,
 - b) Przepisów ustawy z dnia 13 października 1998 roku przepisy wprowadzające ustawy reformujące administracje publiczną (Dz. U. Nr 133, poz. 872 z późn. zm.),
 - c) Przepisów ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.),
 - d) Przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.),
2. Urząd jest samodzielną powiatową jednostką budżetową wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej realizującą zadania organu zatrudnienia – Starosty w ramach publicznej służby zatrudnienia.
3. Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Garwoliński.
4. Obszarem działania Urzędu jest teren Powiatu Garwolińskiego.
5. Siedzibą Urzędu jest Garwolin, ul. Kościuszki 27.
6. Przedmiotem działania Urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa, które to działania są realizowane w szczególności w zakresie:
 - a) polityki rynku pracy,
 - b) usług rynku pracy,
 - c) instrumentów rynku pracy,
 - d) rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
 - e) praw i obowiązków związanych z członkostwem Polski w Unii Europejskiej.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie i jego Zastępca posiadają upoważnienia Starosty do załatwiania w jego imieniu spraw w pełnym zakresie, wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

II. STRUKTURA I BILANS BEZROBOTNYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie obejmuje swoim działaniem bezrobotnych z terenu miast i gmin wchodzących w skład powiatu garwolińskiego tj. gmin; Borowie, Garwolin, Górzno, Łaskarzew, Maciejowice, Miastków Kościelny, Parysów, Sobolew, Trojanów, Wilga, miast: Garwolin, Łaskarzew oraz gmin miejsko-wiejskich Pilawa i Żelechów.

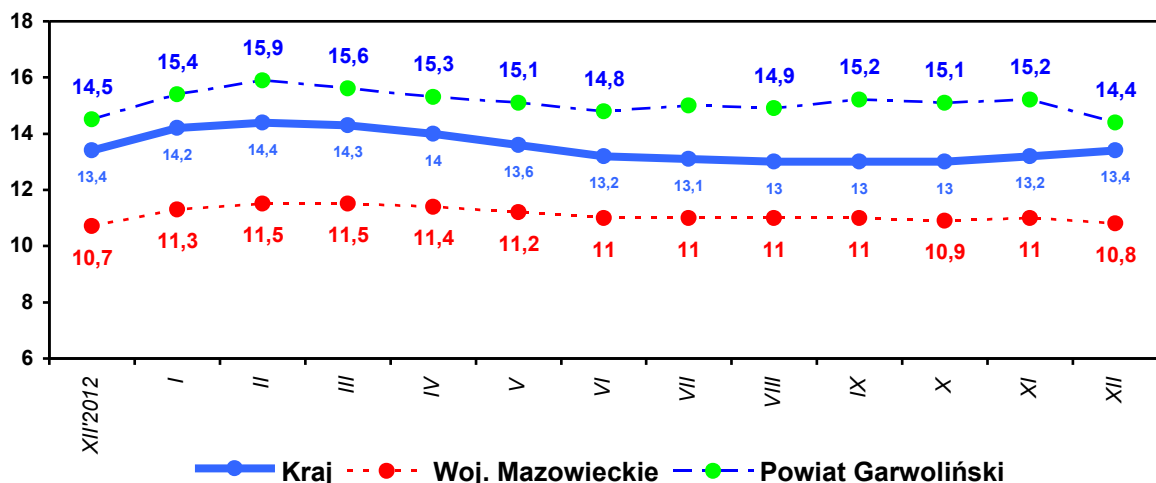
Na koniec 31 grudnia 2013r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Garwolinie zarejestrowanych było **6429** osób bezrobotnych, w tym **2418** kobiet. Z ogólnej liczby osób bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało **712** osób, w tym **298** kobiet.



Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w 12-2012 i 2013r. w tym kobiety.

	grudzień' 2012	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
Ogółem	5965	6398	6667	6490	6341	6254	6124	6218	6176	6314	6300	6314	6429
kobiety	2327	2505	2638	2498	2461	2428	2354	2416	2425	2463	2483	2408	2418

Stopa bezrobocia liczona do osób aktywnych zawodowo na koniec grudnia 2012 roku wynosiła **14,4%** zaś na koniec **grudnia 2013** roku wynosiła **15,4%**. Analizując stopę bezrobocia liczona rok do roku, bezrobocie rejestrowane na terenie powiatu garwolińskiego wzrosło o **1,0%** w stosunku do 2012 roku.



Wykres 2. Porównanie stopy bezrobocia w skali kraju, województwa mazowieckiego, powiatu garwolińskiego

	XII'2012	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Kraj	13,4	14,2	14,4	14,3	14	13,6	13,2	13,1	13	13	13	13,2	13,4
Woj. Mazowieckie	10,7	11,3	11,5	11,5	11,4	11,2	11	11	11	11	10,9	11	10,8
Powiat Garwoliński	14,5	15,4	15,9	15,6	15,3	15,1	14,8	15	14,9	15,2	15,1	15,2	14,4

Tabela 1. Procentowy poziom bezrobocia w okresie 12'2012-12.2013r.

Podział według wieku	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2011r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2012r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2013r.
18-24 lata	1308	1538	1656
25-34 lata	1513	1754	1872
35-44 lata	802	981	1088
45-54 lata	872	1019	1032
Od 55 do 60 lat	431	498	579
Powyżej 60 lat	151	175	202

Tabela 2. BEZROBOTNI W POSZCZEGÓLNYCH GRUPACH WIEKOWYCH

Nazwa Gminy	Liczba osób bezrobotnych Stan na dzień 31.12.2011r.	Liczba osób bezrobotnych Stan na dzień 31.12.2012r.	Liczba osób bezrobotnych Stan na dzień 31.12.2013r.
Gmina Borowie	188	240	273
Miasto Garwolin	897	1068	1059
Gmina Garwolin	592	731	766
Gmina Górzno	299	381	417
Miasto Łaskarzew	343	362	391
Gmina Łaskarzew	232	257	271

Gmina Maciejowice	330	377	435
Gmina Miastków Kościelny	187	251	291
Gmina Parysów	193	218	212
Miasto i Gmina Pilawa	507	612	650
Gmina Sobolew	389	419	460
Gmina Trojanów	259	277	306
Gmina Wilga	236	247	287
Miasto i Gmina Żelechów	425	525	611

Tabela 3. ZESTAWIENIE ZBIORCZE BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH

Wykształcenie	Liczba osób bezrobotnych Stan na 31.12.2011r.	Liczba osób bezrobotnych Stan na 31.12.2012r.	Liczba osób bezrobotnych Stan na 31.12.2013r.
Wyższe	406	441	463
Policealne i średnie zawodowe	1164	1404	1513
Średnie ogólnokształcące	593	634	694
Zasadnicze zawodowe	1713	2058	2228
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	1201	1428	1531

Tabela 4. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Staż pracy w latach	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2011r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2012r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2013r.
Do roku	565	710	862
1-5 lat	1131	1376	1407
5-10 lat	718	843	903
10-20 lat	672	783	840
20-30 lat	416	512	546
30 lat i więcej	148	195	200
Bez stażu pracy	1427	1546	1671

Tabela 5. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Czas pozostawania bez pracy	Liczba osób bezrobotnych Stan na 31.12.2011r.	Liczba osób bezrobotnych Stan na 31.12.2012r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2013r.
Do 1 miesiąca	432	482	470
Od 1 do 3 miesięcy	917	915	833
Od 3 do 6 miesięcy	805	926	875
Od 6 do 12 miesięcy	932	1174	1214
Od 12 do 24 miesięcy	922	1162	1408
Pow. 24 miesięcy	1069	1306	1629

Tabela 6. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych Stan na 31.12.2011r.	Liczba osób bezrobotnych Stan na 31.12.2012r.	Liczba osób bezrobotnych Stan na 31.12.2013r.
Długotrwale bezrobotni	2624	3051	3687
Do 25 roku życia	1308	1538	1656
Pow. 50 roku życia	1069	1225	1368
Bez kwalifikacji zawodowych	2331	2770	2955
Niepełnosprawni	75	84	91

Tabela 7. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Sytuacja kobiet na rynku pracy	Liczba osób bezrobotnych Stan na 31.12.2011r.	Liczba osób bezrobotnych Stan na 31.12.2012r.	Liczba osób bezrobotnych Stan na 31.12.2013r.
Zarejestrowanych ogółem	2061	2089	2227
w tym:			
Z prawem do zasiłku	383	381	298
według czasu pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy	381	439	498
według czasu pozostawania bez pracy powyżej 24 miesięcy	422	512	610
według wieku od 18 do 24 lat	542	596	623
według wieku od 55 do 60 lat	141	163	203
z wykształceniem wyższym	179	211	220
z wykształceniem zawodowym	540	624	649
z wykształceniem średnim ogólnokształcącym	328	337	358
bez stażu pracy	590	591	623

Tabela 8. KOBIETY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

	XII'2012	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	429	321	211	645	550	441	477	415	412	496	581	439	367
w tym podejmujący pracę	230	149	165	250	230	280	249	235	244	348	302	282	218

Tabela 9. Liczba wyłączonych z ewidencji w tym osób podejmujących pracę

III. USŁUGI RYNKU PRACY

Centrum Aktywizacji Zawodowej

Znowelizowana w dniu 1 lutego 2009 roku ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2008 r. nr 69, poz. 415 z późn. zm) wprowadziła obowiązek wyodrębnienia w ramach struktury powiatowych urzędów pracy, Centrum Aktywizacji Zawodowej (zwany dalej CAZ) będącą wyspecjalizowaną komórką urzędu realizującą zadania w zakresie usług rynku pracy i instrumentów rynku pracy. Powyższe przedsięwzięcie, którego ostatecznym celem jest ukierunkowanie działalności urzędu na kompleksowe wsparcie aktywizujące osoby bezrobotne i poszukujące pracy, stało się obowiązkowe z dniem 01.01.2010 roku i od tego dnia Powiatowy Urząd Pracy zaczął wdrażanie nowej instytucji PUP jaką jest Centrum Aktywizacji Zawodowej, opierając się na poprzednio realizującym większość zadań CAZ- u Referacie Usług Rynku Pracy, bazując na jego kadrze.

W ujęciu syntetycznym celem powołania CAZ jest ukierunkowania działalności urzędu na realizację podstawowych usług rynku pracy oraz wzmocnienia działań aktywizujących nad działaniami pasywnymi, jak również świadczenia usług wobec bezrobotnych i poszukujących pracy zgodnie ze standardami usług rynku pracy wynikającymi z Rozporządzenia w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. z 2007 r. nr 47 poz.315) i rozporządzenia w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. z 2007 r. nr 47, poz.314)

Proces dochodzenia do solidnego przygotowania do funkcjonowania nowej instytucji, działającej w ramach Powiatowego Urzędu Pracy (CAZ) nie był procesem łatwym. Również wprowadzając CAZ musieliśmy uważać aby na tych zmianach organizacyjnych nie ucierpiała praca całego urzędu. Z tych też względów ostateczny kształt CAZ przy PUP w Garwolinie został zorganizowany i opisany w załączniku do Uchwały Nr 88/81/2011 Zarządu Powiatu Garwolińskiego z dnia 19.04.2011 roku w „ Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie”

Misją CAZ jest:

- świadczenie usług rynku pracy zgodnie ze standardami,
- realizacja zadań w zakresie instrumentów rynku pracy,

- podejmowanie zindywidualizowanych działań aktywizujących na rzecz klientów urzędu,
- poprawa wizerunku urzędu ,
- wzmocnienie prymatu działań aktywizujących nad działaniami pasywnymi.

W CAZ realizowane są następujące usługi rynku pracy:

1. Pośrednictwo pracy,
2. Poradnictwo zawodowe,
3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
4. Finansowanie kosztów przejazdu do pracodawców i kosztów zakwaterowania w związku z podjęciem pracy,
5. Refundacja kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenie społeczne,
6. Prowadzenie Klubu Pracy polegającego na udzieleniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,
7. Prowadzenie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
8. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy,
 - a) Pozyskiwanie ofert pracy na subsydiowane miejsca pracy.
 - b) Kierowanie osób bezrobotnych na subsydiowane miejsca pracy ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na podstawie art. 49 wstawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
 - c) Promowanie wśród bezrobotnych samozatrudnienia poprzez rozpoczynanie własnej działalności gospodarczej przy wsparciu środków z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest podstawową usługą realizowaną przez powiatowe urzędy pracy. Polega na kojarzeniu będących w dyspozycji urzędu ofert pracy z osobami poszukującymi pracy i chcącymi ją podjąć. Jest to zadanie niezwykle trudne w realizacji zwłaszcza, że ogromny wpływ na to, ma sytuacja na lokalnym rynku pracy.

Lokalny rynek pracy w powiecie garwolińskim ma swoją specyfikę wynikającą z położenia i możliwości jakich dostarcza region. Rynek pracy w naszym powiecie jest szczególnie „wrażliwy” na zmiany gospodarcze, ze względu na oddziaływanie takiego gospodarczego kolosa, jakim jest Warszawa. Z jednej strony stymuluje ona gospodarkę regionu zwłaszcza wzdłuż tras wylotowych, z drugiej zaś stanowi atrakcyjny rynek pracy i odbiera siłę roboczą. Powiat Garwolin w dużym stopniu zamieszkuje ludność rolnicza, która poszukuje pracy zwłaszcza w okolicach Warszawy ze względu na dogodne połączenia komunikacyjne.

Na terenie powiatu garwolińskiego działają przedsiębiorstwa z kapitałem zagranicznym. Do największych należy zaliczyć: fabrykę kosmetyków „AVON Operations Polska” w Garwolinie, Fabrykę Farb i Lakierów „AKZO NOBEL” oraz fabrykę opakowań z tworzyw sztucznych „ZELLER PLASTIK” w Woli Rębkowskiej. Działają również przedsiębiorstwa bez udziału obcego kapitału takie jak: Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska w Woli Rębkowskiej, Przedsiębiorstwo Poligraficzne „INTERDRUK” w Sulbinach, Zakład Przemysłu Odzieżowego „CORA” w Garwolinie, Huta Szkła w Trąbkach. Działają także firmy przewozowe o zasięgu międzynarodowym, np. ELMAR, MARKIS TRANS. Wyżej wymienione zakłady od pewnego czasu jednak nie zwiększają zatrudnienia, wręcz przeciwnie pracownicy tych zakładów tracą pracę i zasilają rejestry osób bezrobotnych powiatowego urzędu pracy.

Obecnie pośrednicy pracy zmagają się z problemem pozyskania nowych pracodawców do współpracy a co za tym idzie nowych miejsc pracy. Sytuacja ta spowodowana jest po części trudnościami i problemami z jakimi borykają się firmy i pracodawcy działający na terenie powiatu garwolińskiego, którzy na swoje usługi, towary nie mają potencjalnych odbiorców i w związku z tym rozpoczynają zwolnienia swoich pracowników.

Analizując lokalny rynek pracy na przełomie lat 2011-2013 obserwuje się wzrost stopy bezrobocia. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Garwolinie zarejestrowanych jest **6429 osób**

bezrobotnych. Ze statystyk prowadzonych przez tut. urząd wynika, iż na koniec grudnia 2011 roku ogółem zarejestrowanych osób bezrobotnych było **4832** osób, zaś na koniec grudnia 2012 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie pozostawało **5768 osób**.

Osobami znajdującymi się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy są **absolwenci**. Jest to grupa osób bezrobotnych dla której na lokalnym rynku pracy nie ma ofert. Nie posiadają bowiem oni doświadczenia zawodowego oraz kwalifikacji zawodowych wymaganych przez pracodawców. Kolejną grupą dla której bardzo trudno pozyskać oferty pracy są osoby bezrobotne powyżej **50 roku życia** oraz kobiety bez względu na wiek dla których brakuje ofert pracy na terenie powiatu garwolińskiego oraz na warszawskim rynku prac. Ludzie Ci zmuszeni są utrzymać swoje rodziny poprzez godzenie się na oferty pracy na czarno długookresowo i dorywczo. Wiedzę taką pozyskujemy nieoficjalnie w trakcie wielotysięcznych rozmów z osobami bezrobotnymi i pozostałymi klientami Urzędu. Na rynku pracy katastrofalna jest także sytuacja kobiet niezależnie od wieku i kwalifikacji. Przybierającym na sile zjawiskiem jest brak ofert pracy dla tej grupy zarówno na lokalnym rynku pracy jak i w okolicach Warszawy.

Sytuację powiatu garwolińskiego komplikuje specyfika lokalnego rynku pracy, który jest ubogi w oferty pracy. Jest to spowodowane brakiem dużych zakładów pracy, które generowałyby wystarczającą na potrzeby rynku, ilość nowych miejsc pracy. Największy zakład pracy działający na terenie powiatu zmodernizował linię produkcji, co doprowadziło do utraty pracy wielu osób o niskich kwalifikacjach. Sytuację pogorszył fakt, iż dwa prężnie działające zakłady pracy przeniosły produkcję na tereny powiatów ościennych (firma Sacel oraz Harper Hygniecics). W znaczny sposób uniemożliwiło to pracownikom kontynuację zatrudnienia, z uwagi na utrudniony dojazd.

Do końca **grudnia 2013** roku Urząd pozyskał ogółem **1323** wolne miejsca pracy.

Zrealizowano **921 ofert pracy**. Wyjaśniając ilość przyjętych ofert pracy a wydanych skierowań do pracy nie musi być równoznaczna z ilością wydanych skierowań, ponieważ na wiele ofert kandydaci aplikują bezpośrednio do pracodawców (są to oferty otwarte).

Największe zapotrzebowanie na pracę odnotowano w zawodach:

- operator urządzeń pakujących,

- introligator,
- magazynier,
- sprzedawca-kasjer,
- handlowiec,
- przedstawiciel handlowy,
- fryzjer,
- kosmetyczka,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- pracownik porządkowy,

- kierowca kat. C+E
- pomoc kuchenna,
- barmanka/kelnerka,

W omawianym okresie PUP posiadał również oferty pracy skierowane dla osób niepełnosprawnych na następujące stanowiska pracy:

- pracownik ochrony,
- pracownik produkcji,
- sprzedawca,
- obuwnik,
- portier,
- pracownik sprzątający,
- pracownik przygotowujący posiłki typu fast food.

Oferty pracy skierowane są do tych osób bezrobotnych, które mają choćby minimalne doświadczenie w branży, z racji tego, że łatwiej jest pracować z osobami posiadającymi kwalifikacje do wykonywania określonego zawodu.

Do końca grudnia 2013 roku pośrednicy pracy zorganizowali **27 gield pracy**.

Największe zapotrzebowanie na pracę było na stanowiskach: pracownik produkcyjny, kucharz, kelner, operator wózków widłowych, kierowca samochodów ciężarowych, sprzedawca, kasjer, menedżer obiektu, mechanik maszyn rolniczych, pracownik budowlany, barman, kierownik projektu.

Pośrednicy pracy zajmujący się aktywizacją zawodową odnotowali w okresie do końca roku 2013 roku **16 608 wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy**, w efekcie których wydano **423 skierowania** do pracodawców w tym w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych. Dodatkowo wydanych zostało **506** skierowań na staże, oraz **137** skierowań do wykonywania prac społecznie użytecznych oraz **30** skierowań do odbycia kontraktu socjalnego realizowanego przez OPS z terenu powiatu garwolińskiego.

Wizyty osób bezrobotnych w Urzędzie Pracy nie służą jedynie wydawaniu skierowań do pracy i przedstawianiu bezrobotnym propozycji pracy lecz także uczą osoby bezrobotne radzenia sobie na rynku pracy, umiejętności samodzielnego poszukiwania pracy.

W okresie do 31 grudnia ub.r. pośrednicy pracy w wyniku **415** wizyt u pracodawców pozyskali do współpracy **192** zakłady pracy.

Ponadto pośrednicy pracy aktywnie współpracują z ościennymi urzędami pracy w realizacji ofert pracy oraz z pracodawcami spoza terenu powiatu garwolińskiego celem pozyskania nowych miejsc pracy i ściągnięcia potencjalnych pracodawców na lokalny rynek pracy.

W ramach sieci EURES pośrednicy dysponowali ok. 480 miejscami pracy. W okresie do 31 grudnia 2013 r. liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy w ramach udzielonych porad indywidualnych i informacji o usługach EURES wyniosła **178 osób**, które były zainteresowane ofertami pracy zgłoszonymi przez pracodawców z EOG.

W ramach wizyt udzielono informacji ogólnych **53**, dotyczących warunków życia w krajach EOG **10**, poszukiwania pracy **115**.

Pośrednicy pracy zajmujący się rejestracją oświadczeń na warunkach określonych w § 1 pkt. 22 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 r. zarejestrowali łącznie **414** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi z tego:

- **16** dotyczyło zatrudnienia obywateli Białorusi

- **398** dotyczyło obywateli Ukrainy

Powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom w głównej mierze dotyczyło mężczyzn w grupie wiekowej 26-40 lat, kobiet zaproszonych zostało 134. Dominujący okres na jaki wystawiono oświadczenie to od 3 do 6 miesięcy – **396**.

Największe zapotrzebowanie na cudzoziemców było w rolnictwie, budownictwie i transporcie.

Rola Pośredników pracy w tutejszym Urzędzie spełnia ważną rolę, gdyż to właśnie oni mają bezpośredni kontakt z osobami bezrobotnymi. Dlatego ich postępowanie w głównej mierze wpływa na skuteczność działań Powiatowego Urzędu Pracy na lokalnym rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Dynamiczne zmiany, jakie zachodzą na rynku pracy są przejawem intensyfikacji zmian zachodzących w całej sferze życia społecznego jak i gospodarczego. Funkcjonowanie w społeczeństwie wymaga coraz bardziej aktywnych zachowań, bycia w ruchu i ciągłego podejmowania decyzji. Powstają nowe przedsiębiorstwa, upadają inne, zapotrzebowanie na niektóre zawody zanika, powstaje zapotrzebowanie na nowe zawody, usługi. Wszelkiego rodzaju wybory dotyczące kształcenia, zdobycia zawodu wymagają coraz większej wiedzy o rynku pracy i rynku edukacyjnym. Potrzeby te wymuszają korzystanie z usług specjalistów – doradców zawodowych, zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Od kilku lat obserwuje się wzrost zapotrzebowania na usługi świadczone przez doradców zawodowych. Odpowiedzią na to są zróżnicowane usługi z zakresu poradnictwa zawodowego świadczone przez doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Garwolinie.

Usługi z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej polegają na udzielaniu osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, zgodnego z predyspozycjami psychofizycznymi oraz zainteresowaniami zawodowymi. Realizowane są w szczególności poprzez udzielanie informacji o zawodach i rynku pracy oraz możliwościach kształcenia i szkolenia, udzielanie porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia (w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych standaryzowanymi narzędziami testowymi). Poradnictwo zawodowe jest realizowane za pomocą takich narzędzi jak:

- indywidualna rozmowa doradcza,

- rozmowa wstępna,
- poradnictwo grupowe,
- indywidualna informacja zawodowa
- grupowa informacja zawodowa.

Opracowywane są także Indywidualne Plany Działania mające na celu zindywidualizowanie pomocy kierowanej do osób bezrobotnych. Istnieje możliwość skierowania osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie, umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy lub przeciwwskazaniach zdrowotnych. Indywidualne poradnictwo zawodowe polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy lub skierowaną przez pośrednika pracy. W okresie sprawozdawczym roku indywidualnym poradnictwem zawodowym zostało objętych ogółem **18** osób, indywidualną informacją zawodową zostało objęte **910** osób a z rozmowy wstępnej skorzystało **185** osób. Należy jednak pamiętać, że porada indywidualna nie jest jednorazowym spotkaniem, a procesem na który składa się wiele spotkań i rozmów przeprowadzanych między doradcą a osobą korzystającą z usług.

Wśród osób korzystających z usług doradcy zawodowego **26** osób zostało przebadane standaryzowanymi testami określającymi predyspozycje i zainteresowania zawodowe (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych). Oprócz tego stosowano testy do samooceny, wydawane bezpośrednio osobom zainteresowanym lub przeprowadzanym w obecności doradcy zawodowego, który udzielał wsparcia przy interpretacji wyników.

Osoby korzystające z pomocy w postaci jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej również korzystały z poradnictwa. Była to pomoc przy ocenie szans przedsięwzięcia, pozyskiwania informacji na temat lokalnego rynku pracy oraz dostępu do raportów i analiz dotyczących przedsiębiorczości.

Indywidualne informacje zawodowe udzielane osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy dotyczyły najczęściej informacji o zawodach i sytuacji na lokalnym rynku pracy. Przekazywane były w formie ogólnodostępnych opracowań oraz ulotek opracowywanych przez pracowników Urzędu. Materiały te były udostępniane osobom bezrobotnym w ogólnodostępnych miejscach ekspozycji materiałów dostępnych w Urzędzie..

Organizowane były także porady oraz informacje w formie spotkań grupowych. Z zajęć w ramach poradnictwa grupowego skorzystało **31** osób (**6 grup**). Zorganizowane zostały następujące zajęcia:

- Warsztaty „*Bilans umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych*”
- Warsztaty „*Aktywne metody poszukiwania pracy*”
- Warsztaty „*Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej*”

Głównym ich celem było zapoznanie osób z inwentarzem technik poszukiwania pracy. Formą pomocy doradczej wprowadzoną i realizowaną w 2013 roku jest Indywidualny Plan Działania, który jest opracowywany w celu doprowadzenia osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Jest on przygotowywany przy udziale osoby korzystającej z usług poradnictwa oraz zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy poszczególnych działań oraz termin zakończenia realizacji (najczęściej planowane działania opisują 12 miesięcy od momentu sporządzenia IPD).

W okresie sprawozdawczym przygotowano łącznie **167** Indywidualnych Planów Działania. Na koniec okresu sprawozdawczego IPD objętych było **343** osoby bezrobotne.

Doradztwo zawodowe prowadzone w PUP Garwolin bardzo często miało charakter długotrwałego wsparcia. Coraz większa grupa osób bezrobotnych korzysta z poradnictwa zawodowego na różnych etapach swoich zmagania z problemami bezrobocia, zatrudnienia czy rozwoju kariery zawodowej (prowadzenie rozmowy z pracodawcą, testy kompetencji, rozmowy doradcze).

Kluby pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w realiach nowoczesnego i dynamicznie zmieniającego się rynku pracy oraz wsparcie indywidualnych działań nakierowanych na podejmowanie zatrudnienia.

W ramach zajęć prowadzonych w Klubie Pracy uczestniczyło **50** osób bezrobotnych. Zajęcia odbywały się w trzytygodniowych sesjach z zastosowaniem podziału na grupy. W okresie sprawozdawczym zorganizowano **6** grup szkoleniowych.

Szkolenia i przekwalifikowania

W 2013 roku szkoleniami objęto grupę **54** osób bezrobotnych, w tym:

- 10 kobiet,
- 39 zamieszkałych na wsi,
- 29 osób do 25 roku życia,
- 5 osoby powyżej 50 roku życia,
- 19 osób długotrwale bezrobotnych.

Kierunki szkoleń:

Lp	Nazwa szkolenia	Suma
1	ADR przewóz towarów niebezpiecznych - podstawy oraz specjalistyczny z zakresu przewozu w cysternach	1
2	Fryzjerstwo	1
3	Kierowca wózków jezdniowych	1
4	Kierowca wózków jezdniowych	4
5	Komputer od podstaw	1
6	Koordinator prac magazynowych z obsługą komputera	1
7	Kurs kwalifikacyjny pielęgniarstwa rodzinnego, program dla położnych	1
8	Kurs trenerski I stopnia	1
9	Kwalifikacja wstępna kat. C	1
10	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowcy zawodowego	5
11	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1,C1+E,C,C+E	1
12	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C	5
13	Kwalifikacja wstępna-pełna	1
14	Kwalifikacja wstępna-przyspieszona	1
15	Licencja I stopnia pracownika ochrony fizycznej	1
16	Licencja II stopnia pracownika ochrony fizycznej	1
17	Licencja maszynisty	1
18	Monter ścian działowych i sufitów podwieszanych	1
19	Monter ścian kartonowo-gipsowych i sufitów podwieszanych+glazura, terakota	1
20	Obsługa urządzeń instalacji i sieci do 1 kV	1
21	Obsługa wózków jezdniowych	1
22	Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych+bezpieczna wymiana butli	1
23	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	1
24	Operator koparko-ładowarek kl. III wszystkie typy	1
25	Operator koparko-ładowarek wszystkie typy kl. III	2
26	Operator koparko-ładowarki kl. III wszystkie typy	2
27	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	4
28	Opiekun dzienny	1
29	Pielęgniarstwo rodzinne dla pielęgniarek	1
30	Spawanie gazowe	1
31	Spawanie met. TIG	1
32	Spawanie metodą MAG	1
33	Szkolenie dla kandydatów na diagnostów i diagnostów uzupełniających kwalifikacje	1
34	Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak *)	1
35	Szkoła 3W - webmaster	1
36	Wizaż	1
37	Zawodowy kurs kosmetyczny	1
38	Zawodowy kurs stylizacji paznokci	1

*) – szkolenie jest kontynuowane w 2014 roku.

IV. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

W 2013r. według stanu na dzień 31 grudnia 2013r. łączna kwota środków Funduszu Pracy, przyznana przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosi **5 287,3 tys zł (słownie: pięć milionów dwieście osiemdziesiąt siedem tysięcy trzysta złotych)**, oraz kwota 4 231,1 tys. zł. w ramach środków POKL.

z tego:

- **19 grudnia 2012r. - decyzja na kwotę 4 604,5 tys zł**
- **21 lutego 2013r. - decyzja na kwotę 327,8 tys zł.**
- **25 kwietnia 2013r. - decyzja na kwotę 4 231,1 w ramach Środków POKL**
- **25 października 2013r. - decyzja na kwotę 40,0 tys. zł.**
- **15 listopada 2013r. - decyzja na kwotę 315 tys. zł**

Łączna kwota przyznana na 2013 roku wyniosła **9 518,4 tys. zł.** - słownie dziewięć milionów pięćset osiemnaście tysięcy czterysta złotych.

Struktura wydatków z uwzględnieniem przyznaných środków finansowych na dzień 31.12.2013r..

Rodzaj Wydatku	Kwota wydatkowana do 31.12.2011r.	Kwota wydatkowana do 31.12.2012r.	Kwota wydatkowana do 31.12.2013r.
Szkolenia - w tym:	221 000	163 200	239 400
koszty szkoleń:	117 800	91 000	135 000
stypendia za okres szkolenia	103 200	72 200	104 400
Dojazdy na kurs	0	0	0
Studia podyplomowe - w tym:	2 800	0	0
koszty studiów podyplomowych	2 800	0	0
Prace interwencyjne - w tym:	354 400	215 500	288 500
prace interwencyjne	354 400	215 500	288 500
Roboty publiczne - w tym:	79 000	124 600	163 100
roboty publiczne	79 000	124 600	163 100
Prace społecznie użyteczne - w tym:	87 300	115 100	173 200
prace społecznie użyteczne	87 300	115 100	173 200
Staże - w tym:	2 718 800	1 633 400	2 823 300
stypendia za okres stażu	2 708 100	1 633 400	2 823 300
+ stosownie: - np. koszty dojazdu, badań, zakwaterowania....	10 700	0	0
Przygotowanie zawodowe	0	0	0
Stypendia za okres przygotowania zawodowego	0	0	0
Dojazdy	0	0	0
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 433 300	2 818 200	675 000
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk	0	1 152 600	891 900
Inne wydatki FP na aktywne lub nie ujęte w programach powyżej - w	6 600	0	4 500
- pozostałe koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia nie wykazane	6 400	4 900	4 400
- koszty badań bezrobotnych	200	0	100
Refundacja składek KRUS	300	4 400	10 800
OGÓLEM AKTYWNE	5 903 500	6 231 900	5 269 700

Refundacja kosztów studiów podyplomowych

W roku 2013 nie prowadzono ww. formy wspierania osób bezrobotnych

Prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym złożono **45** wniosków o organizację prac interwencyjnych, w wyniku których podpisano **44** umowy na realizację ww. formy wsparcia.

W 2013 roku skierowano do pracy w ramach prac interwencyjnych **46** osoby bezrobotne, w tym:

- **39** kobiet;
- **36** zamieszkałych na wsi;
- **20** do 25 roku życia;
- **7** powyżej 50 roku życia;
- **19** posiadające status osoby długotrwale bezrobotnej.

Efektywność formy wsparcia wyniosła - 74%

Roboty publiczne

W okresie sprawozdawczym złożono **19** wniosków o organizację robót publicznych w wyniku których podpisanych zostało **18** umów na realizację ww. formy wsparcia.

W 2013 roku skierowano do pracy w ramach robót publicznych grupę **28** osób bezrobotnych, w tym:

- **6** kobiet,
- **24** zamieszkałych na wsi,
- **5** do 25 roku życia,
- **12** osób powyżej 50 roku życia,
- **11** osób posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.
- Efektywność formy wsparcia wyniosła - 32%

Prace społecznie użyteczne

W ramach realizacji prac społecznie użytecznych jednostki złożyły **9** gminnych planów potrzeb na zorganizowanie prac społecznie użytecznych. W ramach złożonych zapotrzebowań podpisano **9** porozumień z jednostkami.

W 2013 roku skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych w gminach **127** osoby bezrobotne, w tym:

- **57** kobiet
- **99** zamieszkałe na wsi,
- **5** do 25 roku życia,
- **58** powyżej 50 roku życia,
- **98** długotrwale bezrobotnych.

Efektywność formy wsparcia wyniosła - 4%

Staż

W okresie sprawozdawczym do Urzędu złożonych zostało **427** wniosków o organizację staży.

W okresie sprawozdawczym zawarto **402** umowy.

W 2013 roku skierowano na staż grupę **456** osób bezrobotnych **w tym 62 w ramach POKL**, w tym:

- **302** kobiety, w tym 36 w ramach POKL;
- **314** zamieszkałych na wsi, w tym 36 w ramach POKL;
- **306** do 25 roku życia, w tym 45 w ramach POKL;
- **36** powyżej 50 roku życia, w tym 25 w ramach POKL;
- **39** osób posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej, w tym 30 w ramach POKL.

Efektywność formy wsparcia wyniosła - 58%

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje).

W okresie sprawozdawczym złożonych zostało **247** wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2013 roku podpisano **195** umów z osobami bezrobotnymi, w tym 161 w ramach POKL:

- **67** kobiet w tym 57 w ramach POKL;
- **117** zamieszkałych na wsi w tym 97 w ramach POKL;
- **39** do 25 roku życia, w tym 46 w ramach POKL;
- **10** powyżej 50 roku życia, w tym 7 w ramach POKL;
- **63** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej, w tym 46 w ramach POKL.

Refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

W okresie sprawozdawczym złożono 120 wniosków. Podpisano 68 umów.

W 2013 roku podpisano **67** umów z podmiotami na wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej, w tym 15 w ramach POKL. W ramach podpisanych umów skierowano **73** osoby bezrobotne w tym 18 w ramach POKL i 9 w ramach rotacji zatrudnionego w ramach umowy:

- **14** kobiet w tym 5 w ramach POKL;
- **35** zamieszkałych na wsi w tym 8 w ramach POKL;
- **26** do 25 roku życia;
- **22** powyżej 50 roku życia, w tym 18 w ramach POKL;
- **34** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej w tym 9 w ramach POKL.

Inne wydatki fundusz pracy

Koszty przejazdu na Klub Pracy zrefundowane zostały **38** osobom uczestniczącym w zajęciach w 2013 roku.

- **24** kobiet;
- **37** zamieszkałych na wsi;

- **15** do 25 roku życia;
- **0** powyżej 50 roku życia;
- **22** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Refundacja składek KRUS została wypłacona **10** osobom bezrobotnym.

VI. Środki Budżetu Państwa wydatkowane na realizację zadań ustawowych w odniesieniu do osób bezrobotnych.

Składki na ubezpieczenie zdrowotne od osób bez prawa do zasiłku

- **3 331 036,51 w 2012 roku**
- **3 913 248,56 w 2013 roku**

Na zasiłki dla osób bezrobotnych wydatkowano kwotę

- **8 229 900 w 2012 roku.**
- **8 912 800 w 2013 roku.**

VII. Dodatki aktywizacyjne

W okresie sprawozdawczym dodatek aktywizacyjny przyznano **272** osobom bezrobotnym, w tym:

- **123** kobietom;
- **40** zamieszkałym na wsi;
- **44** do 25 roku życia;
- **41** powyżej 50 roku życia;

VIII. Komunikacja elektroniczna

W roku 2012 jednostki OPS podpisały porozumienie z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie użytkowania Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej. W ramach wdrożonego oprogramowania OPS mogły uzyskać następujące informacje:

- zaświadczenie o niefigurowaniu w urzędzie,
- dłużnik alimentacyjny,
- świadczenia pobrane w ostatnim miesiącu ,
- aktualny status osoby w urzędzie,

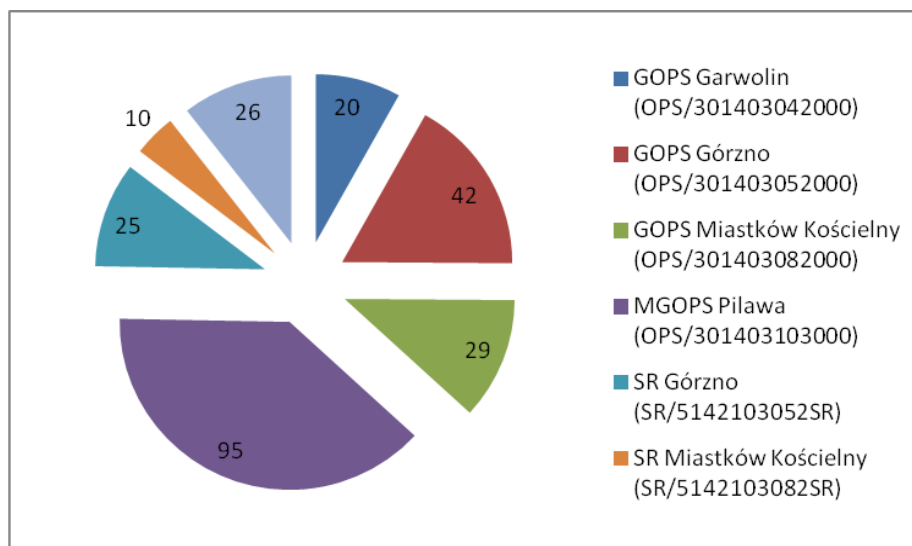
- status osoby - ostatnia rejestracja,
- status osoby z ostatniej rejestracji (3 pozycje),
- świadczenia pobrane w ostatnich trzech miesiącach,
- świadczenia i składki (3 poprzednie miesiące),
- aktualny status osoby w urzędzie,
- świadczenia i składki (1 poprzedni miesiąc).

Cechy funkcjonalne.

SEPI pozwala na realizację następujących celów biznesowych:

- elektroniczną, bezobsługową wymianę danych pomiędzy jednostkami Rynku Pracy, Pomocy Społecznej, Referatów SR oraz Urzędami Miast i Gmin,
- wspomaganie procesów decyzyjnych w OPS, referacie SR, UM,
- eliminację kosztów związanych z wydawaniem, drukowaniem i przesyłaniem zaświadczeń pomiędzy jednostkami,
- wspomaganie władz miejskich i gminnych w zakresie podejmowania decyzji strategicznych (dystrybucja środków, planowanie, kreowanie programów pomocowych itp.),

Statystyka spraw złożonych za pośrednictwem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej w 2013 roku



GOPS Garwolin (OPS/301403042000)	20
GOPS Górzno (OPS/301403052000)	42
GOPS Miastków Kościelny (OPS/301403082000)	29
MGOPS Pilawa (OPS/301403103000)	95
SR Górzno (SR/5142103052SR)	25
SR Miastków Kościelny (SR/5142103082SR)	10
SR Pilawa (SR/5142103103SR)	26
Suma końcowa	247

Średni czas załatwienia sprawy przez Urząd – 1 dzień roboczy.

Za czas załatwienia sprawy przyjęto różnicę pomiędzy datą złożenia wniosku przez jednostkę OPS a datą podpisania odpowiedzi przez Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie z wykorzystaniem kwalifikowanego podpisu elektronicznego.

W roku 2013 porozumienie zostało podpisane w 10 jednostkami OPS, UG realizujących zadania w zakresie pomocy społecznej.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Załączniki 1 Sprawozdanie z realizacji projektów ze środków unijnych w 2012 roku

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Sprawozdanie Referatu Wdrażania EFS

z realizacji projektów ze środków unijnych w 2013 r.

w PUP w Garwolin

1/ Projekt skierowany do osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie w 2013 r. kontynuował realizację projektu „Przez Urząd Pracy znajdę pracę” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Poddziałanie 6.1.3.

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności i umiejętności osób pozostających bez zatrudnienia umożliwiającej im znalezienie pracy oraz popularyzacja samozatrudnienia, jako formy na uzyskanie zatrudnienia w Powiecie Garwolińskim.



Aktywizowano **241 osób bezrobotnych (o 13 os. więcej niż zakładano na początku roku w trzech formach aktywizacji):**

Zadanie Staż:

W zadaniu uczestniczyło **61 osób bezrobotnych: 35 kobiet i 26 mężczyzn (o 1 os. więcej niż zakładano)** z następujących grup docelowych:

a/ bezrobotnych do 30 roku życia: 34 os. (21 kobiet i 13 mężczyzn)

b/ bezrobotnych powyżej 50 roku życia: 27 os. (14 kobiet i 13 mężczyzn)

Założono w projekcie, że po zakończeniu stażu zatrudnionych zostanie minimum 21 osób. Osiągnięty wskaźnik na 31.12.2013 r. to 24 osoby, czyli 114% planu

Zadanie Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej:

Pozytywnie rozpatrzono i podpisano umowy o przyznanie środków na założenie działalności z **161 osobami bezrobotnymi: 57 kobiet i 104 mężczyzn (o 8 os. więcej niż zakładano)** z następujących min.: grup docelowych:

a/ bezrobotnych do 30 roku życia – 107 os. (33 kobiety i 74 mężczyzn)

b/ / bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 7 os. (4 kobiety i 3 mężczyzn)

c/ bezrobotnych długotrwale (powyżej 12 miesięcy w rejestrze osób bezrobotnych) – 45 os. (12 kobiet i 33 mężczyzn)

Na dzień 31.12.2013 r. wszystkie 161 os. założyło swoje jednoosobowe działalności gospodarcze.

Zadanie Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy:

Pozytywnie rozpatrzono i podpisano umowy o refundację środków na stworzenie nowych stanowisk pracy dla **18 osób bezrobotnych: 4 kobiet i 14 mężczyzn (o 4 os. więcej niż zakładano)** z grupy docelowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Na dzień 31.12.2013 r. wszystkie 18 os. zostało zatrudnionych na nowopowstałych stanowiskach pracy.

Łączna kwota środków w ramach projektu w 2013 r. wyniosła **4 231 097,67 zł.**

W 2013 r. w wyniku działań zespołu realizującego projekt, 203 osoby (75 kobiet i 128 mężczyzn) dzięki uczestnictwu w projekcie podjęło zatrudnienie lub samozatrudnienie.

2/ Projekty skierowane do pracowników urzędu

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie realizował dwa projekty:

a/ „**Kompetentny Urząd Pracy**”, projekt realizowany 01.01.-31.12.2013, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Poddziałanie 6.1.2. „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób

bezrobotnych w regionie”. Jego celem było wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Garwolinie.

Zaplanowane do osiągnięcia w 2013 r. rezultaty zrealizowano w 112% :

- dofinansowano zatrudnienie **2 stanowisk pośrednika pracy**,
- **7 osób z kluczowego personelu Urzędu (o 1 os. więcej niż zakładano)** (4 pośredników pracy, 1 specjalista ds. szkoleń, 1 specjalista ds. programów i 1 lider Klubu pracy) w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych umożliwiających skuteczne działanie ukończyło szkolenia specjalistyczne.

Środki projektu wyniosły **86 496,47 złotych** z tego dotacja z Unii Europejskiej stanowiła 85% tj. **73 522,00 złotych**.

b/ Od 01 stycznia 2013 r. rozpoczęto realizację projektu „**Pomocny Urząd Pracy**”. Jest to projekt wieloletni do 30.06.2015, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Poddziałanie 6.1.2. „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”. Jego celem było wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Garwolinie.

Zaplanowane do osiągnięcia w 2013 r. rezultaty zrealizowano w 100% :

- dofinansowano zatrudnienie **1 stanowiska pośrednika pracy**,
- w roku 2014 i 2015 r. planowane jest:**
- dofinansowano zatrudnienie **3 stanowisk pośrednika pracy**,
 - w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych umożliwiających skuteczne działanie przeszkolenie **12 osób z kluczowego personelu Urzędu**.

Łączne środki projektu na lata 2013-2015 wynoszą **278 678,80 złotych** z tego dotacja z Unii Europejskiej stanowiła 85% tj. **236 876,98 złotych**.

Opr. Referat Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego

PUP w Garwolinie ul. Kościuszki 27

tel. 025 682 36 80 www.pup.garwolin.pl

Załącznik nr 2 do sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy za 2012 rok

Liczba osób bezrobotnych przypadających na tysiąc mieszkańców w poszczególnych gminach na terenie powiatu garwolińskiego stan na dzień 31.12.2013r.

Nazwa Gminy	Liczba osób bezrobotnych Stan na dzień 31.12.2012r.	Liczba mieszkańców stan na dzień 31.12.2012r.	Liczba osób bezrobotnych Stan na dzień 31.12.2013r.	Liczba mieszkańców stan na dzień 31.12.2013r.	Liczba bezrobotnych w przeliczeniu na 1000 mieszkańców na koniec 2012 roku	Liczba bezrobotnych w przeliczeniu na 1000 mieszkańców na koniec 2013 roku
1	4	5	4'	5'	6	6'
Gmina Borowie	240	5218	273	5203	46	52
Miasto Garwolin	1068	17452	1059	17436	61	60
Gmina Garwolin	731	12773	766	12784	57	59
Gmina Górzno	381	6352	417	6354	60	65
Miasto Łaskarzew	362	4920	391	4885	74	80
Gmina Łaskarzew	257	5467	271	5453	47	49
Gmina Maciejowice	377	7517	435	7434	50	58
Gmina Miastków Kościelny	251	5096	291	5024	49	57
Gmina Parysów	218	4170	212	4162	52	50
Miasto i Gmina Pilawa	612	10753	650	10768	57	60
Gmina Sobolew	419	8357	460	8339	50	55
Gmina Trojanów	277	7708	306	7766	36	39
Gmina Wilga	247	5238	287	5229	47	54
Miasto i Gmina Żelechów	525	8630	611	8604	61	71

Sposób wyliczenia liczby bezrobotnych przypadających na 1000 mieszkańców

$$k6 \approx k4 / \left(\frac{k5}{1000} \right),$$

gdzie k oznacza kolumnę dla wybranego wiersza