

## KRAJOWA OFERTA PRACY

- ☐ oferta pracy zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy  
☐ oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy

|  |  |   |  |   |   |
|--|--|---|--|---|---|
| <b>I. Informacja dotycząca pracodawcy</b>  |  |   |  |   |   |
| <b>1. Nazwa pracodawcy</b><br>.....<br><br><b>2. Imię i nazwiska pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę</b><br>.....<br>Preferowana forma kontaktów .....<br>Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę .....<br>.....   |  |   | <b>3. Adres pracodawcy</b><br>miejscowość .....<br>ulica.....<br>kod pocztowy.....<br>nr telefonu.....<br>nr faksu.....<br>adres e-mail.....<br>adres strony www.....      |   |   |
| <b>4. NIP</b><br>.....   |  | <b>6. Forma prawna prowadzonej działalności</b><br>1. Ind. Dział. Gospodarcza <input type="checkbox"/><br>2. Jedn. budżetowa<br>3. Stowarzyszenie 6. S.A.<br>4. Spółdzielnia 7. Sp. z o.o.<br>5. Spółka osobowa 8. Inna                   |  | <b>7. Liczba zatrudnionych pracowników</b> <input style="width: 50px;" type="text"/>  |   |
| <b>5. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK/NIE*</b>   |  | <b>8. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD</b><br>.....<br>...   |  |   |   |
|  |  | <b>9. Nr statystyczny REGON</b><br>.....  |  |   |   |
| <b>II. Informacja dotycząca zgłoszonego miejsca pracy</b>  |  |   |  |   |   |
| <b>10. Nazwa zawodu</b><br>.....<br>.....  |  | <b>11. Nazwa stanowiska</b><br>.....<br>.....   |  | <b>12. Liczba wolnych miejsc pracy</b> <input style="width: 50px;" type="text"/> / <input style="width: 50px;" type="text"/><br>w tym dla osób niepełnosprawnych  |   |
| <b>13. Kod zawodu</b><br>.....   |  | <b>14. Liczba kandydatów</b> <input style="width: 50px;" type="text"/>  |  |   |   |
| <b>14. System wynagradzania</b><br>1. Czasowy ze stawką godzinową/miesięczną<br>2. Prowizyjny<br>3. Ryczałtowy<br>4. Akordowy<br><br><input style="width: 30px; height: 20px;" type="checkbox"/>   |  | <b>15. Miejsce wykonywania pracy</b><br>.....<br>.....<br>.....<br><br><b>16. Godziny pracy</b><br>.....<br><br><b>17. Wymiar czasu pracy</b><br>.....  |  | <b>18. Rodzaj umowy:</b><br>1. na czas nieokreślony<br>2. na czas określony<br>3. na okres próbny<br>4. na zastępstwo<br>5. na zlecenie<br>6. o dzieło<br>7. inne.....<br><br><input style="width: 30px; height: 20px;" type="checkbox"/> |   |
|  |  | <b>19. System i rozkład czasu pracy</b><br>1. podstawowy 3. równoważny<br>a. jednozmianowy 4. przerywany<br>b. dwuzmianowy 5. inny<br>c. trzymianowy<br>2. ruch ciągły<br><br><input style="width: 30px; height: 20px;" type="checkbox"/> |  |   |   |
| <b>20. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę</b><br>.....  |  |   | <b>21. Data rozpoczęcia pracy</b><br>.....   |   | <b>22. Wysokość wynagrodzenia brutto</b><br>..... |
| <b>23. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy</b><br>1. poziom wykształcenia .....<br>2. doświadczenie zawodowe .....<br>3. umiejętności .....<br>4. uprawnienia .....<br>5. znajomości języków obcych<br>język ..... poziom znajomości .....<br>język ..... poziom znajomości ..... |  |   | <b>24. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu ustawy TAK/NIE*</b><br><br><b>25. Ogólny zakres obowiązków</b><br>.....<br>.....<br>.....<br>.....<br>..... |   |   |
|  |  |   | <b>26. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG TAK/NIE*</b>   |   |   |

|   |  |  |
|---|--|--|
| <b>III. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy</b>  |  |  |
| <b>27. Okres aktualności oferty</b> (od _____ do _____ )  |  |  |
| <b>28. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG</b> <i>TAK/NIE*</i><br>Jeśli tak to w jakich.....   |  |  |
| <b>29. Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach</b> <i>TAK/NIE*</i><br>Jeśli tak to w jakich..... |  |  |
| <b>IV. Adnotacje urzędu pracy</b>   |  |  |
| <b>30. Numer pracodawcy</b>   | <b>33. Data realizacji/wycofania krajowej oferty pracy</b> | <b>35. Sposób przyjęcia</b><br><br>1. pisemnie, osobiście<br>2. faxem<br>3. e-mail z podpisem elektronicznym<br><br><div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin-left: auto;"></div> |
| <b>31. Numer krajowej oferty pracy</b>  | <b>34. Podpis i pieczętka pracownika urzędu pracy</b>      |  |
| <b>32. Data przyjęcia krajowej oferty pracy</b>   |  |  |

1. Oferta pracy zgłoszona tylko do PUP w Garwolinie / oferta pracy zgłoszona wcześniej do innego PUP\*.
2. **Wyrażam / nie wyrażam\*** zgodę/zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy. Zgłoszona oferta zostanie zamieszczona na tablicy ogłoszeń, stronie internetowej urzędu pracy.
3. W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca **został / nie został\*** skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub **jest / nie jest\* objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie**.
4. Oferta nie może zawierać wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
5. Uprasza się pracodawców o bieżące aktualizowanie zgłaszanych ofert w terminach ustalonych z urzędem.
6. W przypadku zgłoszenia krajowej oferty pracy do innego powiatowego urzędu pracy lub naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu, braku w ofercie wymaganych danych i ich nie uzupełnienia w terminie 7 dni, PUP odmówi realizacji zgłoszonej oferty.
7. Wycofanie krajowej oferty pracy ze wszystkich miejsc, w których ją zamieszczono, w przypadku uzyskania informacji o przyjęciu do pracy ustalonej liczby osób, upływu okresu aktualności oferty lub utraty jej aktualności przed upływem tego okresu.

podpis pracodawcy

### 37. Realizacja krajowej oferty pracy

| Data | Opis działania |
|------|----------------|
|      |                |