

## KRAJOWA OFERTA PRACY

- ☐ oferta pracy zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy  
☐ oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy

I. Informacja dotycząca pracodawcy			
<b>1. Nazwa pracodawcy</b> ..... .....		<b>3. Adres pracodawcy</b> miejscowość ..... ..... ulica..... ..... kod pocztowy..... nr telefonu..... nr faksu..... adres e-mail..... adres strony www.....	
<b>2. Imię i nazwiska pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę</b> ..... Preferowana forma kontaktów ..... Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę ..... .....			
<b>4. NIP</b> .....	<b>6. Forma prawna prowadzonej działalności</b> 1. Ind. Dział. Gospodarcza <input type="checkbox"/> 2. Jedn. budżetowa 3. Stowarzyszenie 6. S.A. 4. Spółdzielnia 7. Sp. z o.o. 5. Spółka osobowa 8. Inna	<b>7. Liczba zatrudnionych pracowników</b> <input type="text"/>	
<b>5. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK/NIE*</b>		<b>8. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD</b> ..... ...	
		<b>9. Nr statystyczny REGON</b> .....	
II. Informacja dotycząca zgłoszonego miejsca pracy			
<b>10. Nazwa zawodu</b> ..... .....	<b>11. Nazwa stanowiska</b> ..... .....	<b>12. Liczba wolnych miejsc pracy</b> <input type="text"/> / <input type="text"/> w tym dla osób niepełnosprawnych	
<b>13. Kod zawodu</b> .....		<b>14. Liczba kandydatów</b> <input type="text"/>	
<b>14. System wynagradzania</b> 1. Czasowy ze stawką godzinową/miesięczną 2. Prowizyjny 3. Ryczałtowy 4. Akordowy  <input type="checkbox"/>		<b>15. Miejsce wykonywania pracy</b> ..... ..... ..... <b>16. Godziny pracy</b> ..... <b>17. Wymiar czasu pracy</b> .....	<b>18. Rodzaj umowy:</b> 1. na czas nieokreślony 2. na czas określony 3. na okres próbny 4. na zastępstwo 5. na zlecenie 6. o dzieło 7. inne.....  <input type="checkbox"/> <b>19. System i rozkład czasu pracy</b> 1. podstawowy 3. równoważny a. jednozmianowy 4. przerywany b. dwuzmianowy 5. inny c. trzymianowy 2. ruch ciągły  <input type="checkbox"/>
<b>20. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę</b> .....		<b>21. Data rozpoczęcia pracy</b> .....	<b>22. Wysokość wynagrodzenia brutto</b> .....
<b>23. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy</b> 1. poziom wykształcenia ..... 2. doświadczenie zawodowe ..... 3. umiejętności ..... 4. uprawnienia ..... 5. znajomości języków obcych język ..... poziom znajomości ..... język ..... poziom znajomości .....		<b>24. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu ustawy TAK/NIE*</b> <b>25. Ogólny zakres obowiązków</b> ..... ..... ..... ..... <b>26. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG TAK/NIE*</b>	

<b>III. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy</b>		
27. Okres aktualności oferty (od _____ do _____ )		
28. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG <i>TAK/NIE*</i> Jeśli tak to w jakich.....		
29. Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach <i>TAK/NIE*</i> Jeśli tak to w jakich.....		
<b>IV. Adnotacje urzędu pracy</b>		
30. Numer pracodawcy	33. Data realizacji/wycofania krajowej oferty pracy	35. Sposób przyjęcia  1. pisemnie, osobiście 2. faxem 3. e-mail z podpisem elektronicznym  <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 10px auto;"></div>
31. Numer krajowej oferty pracy	34. Podpis i pieczętka pracownika urzędu pracy	
32. Data przyjęcia krajowej oferty pracy		

1. Oferta pracy zgłoszona tylko do PUP w Garwolinie / oferta pracy zgłoszona wcześniej do innego PUP\*.
2. **Wyrażam / nie wyrażam\*** zgodę/zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy. Zgłoszona oferta zostanie zamieszczona na tablicy ogłoszeń, stronie internetowej urzędu pracy.
3. W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca **został / nie został\*** skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub **jest / nie jest\* objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie**.
4. Oferta nie może zawierać wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
5. Uprasza się pracodawców o bieżące aktualizowanie zgłaszanych ofert w terminach ustalonych z urzędem.
6. W przypadku zgłoszenia krajowej oferty pracy do innego powiatowego urzędu pracy lub naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu, braku w ofercie wymaganych danych i ich nie uzupełnienia w terminie 7 dni, PUP odmówi realizacji zgłoszonej oferty.
7. Wycofanie krajowej oferty pracy ze wszystkich miejsc, w których ją zamieszczono, w przypadku uzyskania informacji o przyjęciu do pracy ustalonej liczby osób, upływu okresu aktualności oferty lub utraty jej aktualności przed upływem tego okresu.

podpis pracodawcy

### 37. Realizacja krajowej oferty pracy

Data	Opis działania