

- ☐ oferta pracy zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy
- ☐ oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy

I. Informacja dotycząca pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy Preferowana forma kontaktów Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę		3. Adres pracodawcy miejscowość ulica..... kod pocztowy..... nr telefonu..... nr faksu..... adres e-mail..... adres strony www.....	
4. NIP	6. Forma prawna prowadzonej działalności 1. Ind. Dział. Gospodarcza <input type="checkbox"/> 2. Jedn. budżetowa 3. Stowarzyszenie 6. S.A. 4. Spółdzielnia 7. Sp. z o.o. 5. Spółka osobowa 8. Inna	7. Liczba zatrudnionych pracowników <input type="text"/>	
5. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK/NIE*		8. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD	
		9. Nr statystyczny REGON	
II. Informacja dotycząca zgłoszonego miejsca pracy			
10. Nazwa zawodu	11. Nazwa stanowiska	12. Liczba wolnych miejsc pracy <input type="text"/> / <input type="text"/> w tym dla osób niepełnosprawnych	
13. Kod zawodu		14. Liczba kandydatów <input type="text"/>	
14. System wynagradzania 1. Czasowy ze stawką godzinową/miesięczną 2. Prowizyjny 3. Ryczałtowy 4. Akordowy <input type="checkbox"/>	15. Miejsce wykonywania pracy 16. Godziny pracy 17. Wymiar czasu pracy	18. Rodzaj umowy: 1. na czas nieokreślony 2. na czas określony 3. na okres próbny 4. na zastępstwo 5. na zlecenie 6. o dzieło 7. inne..... <input type="checkbox"/>	19. System i rozkład czasu pracy 1. podstawowy 3. równoważny a. jednoczłonowy 4. przerywany b. dwuczłonowy 5. inny c. trzyczłonowy 2. ruch ciągły <input type="checkbox"/>
20. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę		21. Data rozpoczęcia pracy	22. Wysokość wynagrodzenia brutto
23. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy 1. poziom wykształcenia 2. doświadczenie zawodowe 3. umiejętności 4. uprawnienia 5. znajomości języków obcych język poziom znajomości język poziom znajomości		24. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu ustawy TAK/NIE* 25. Ogólny zakres obowiązków 26. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG TAK/NIE*	

III. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy		
27. Okres aktualności oferty (od _____ do _____)		
28. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG <i>TAK/NIE*</i> Jeśli tak to w jakich.....		
29. Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach <i>TAK/NIE*</i> Jeśli tak to w jakich.....		
IV. Adnotacje urzędu pracy		
30. Numer pracodawcy	33. Data realizacji/wycofania krajowej oferty pracy	35. Sposób przyjęcia 1. pisemnie, osobiście 2. faxem 3. e-mail z podpisem elektronicznym <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div>
31. Numer krajowej oferty pracy	34. Podpis i pieczętka pracownika urzędu pracy	
32. Data przyjęcia krajowej oferty pracy		

1. Oferta pracy zgłoszona tylko do PUP w Garwolinie / oferta pracy zgłoszona wcześniej do innego PUP*.
2. **Wyrażam / nie wyrażam*** zgodę/zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy. Zgłoszona oferta zostanie zamieszczona na tablicy ogłoszeń, stronie internetowej urzędu pracy.
3. W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca **został / nie został*** skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub **jest / nie jest* objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie**.
4. Oferta nie może zawierać wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
5. Uprasza się pracodawców o bieżące aktualizowanie zgłaszanych ofert w terminach ustalonych z urzędem.
6. W przypadku zgłoszenia krajowej oferty pracy do innego powiatowego urzędu pracy lub naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu, braku w ofercie wymaganych danych i ich nie uzupełnienia w terminie 7 dni, PUP odmówi realizacji zgłoszonej oferty.
7. Wycofanie krajowej oferty pracy ze wszystkich miejsc, w których ją zamieszczono, w przypadku uzyskania informacji o przyjęciu do pracy ustalonej liczby osób, upływu okresu aktualności oferty lub utraty jej aktualności przed upływem tego okresu.

.....

podpis pracodawcy

37. Realizacja krajowej oferty pracy

Data	Opis działania